De navolgende voorwaarden voor het volmacht kanaal zijn aangepast Inkomen Collectief 7 september 2026

Algemene voorwaarden

Artikel 3.3
Toevoeging dat er geen verplichting tot het geven van dekking of het betalen van een uitkering bestaat, wanneer niet wordt meegewerkt aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende (UBO). Daarnaast mag op grond van de Sanctiewet 1977 ook geen aanvulling of vergoeding worden verleend aan een persoon of organisatie die op de sanctielijst is geplaatst.

Artikel 8.1
De beschrijving van wettelijke verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid wordt in lijn gebracht art. 25 Wet WIA, art. 7:658a BW, art. 7:660a BW en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar. Dit betekent dat een werkgever het Plan van Aanpak ook evalueert en aanpast wanneer dit nodig is. Voor de verzekerde geldt dat hij meewerkt aan het evalueren en bijstellen van het Plan van Aanpak. Ook houdt de verzekerde zich aan redelijke voorschriften en maatregelen van de werkgever of de door de werkgever ingeschakelde deskundigen. Daaronder valt ook dat de verzekerde zich houdt aan redelijke afspraken over bereikbaarheid en voldoet aan oproepen die daarvoor nodig zijn.

Artikel 9.2
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat automatische premie incasso plaatsvindt van een betaalrekening binnen het SEPA-gebied.

Artikel 11.4
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat op basis van de privacywetgeving verzekerden geïnformeerd dienen te worden over het verstrekken van persoonsgegevens van de verzekerden aan a.s.r., die nodig zijn voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst. Het informeren van verzekerden is belegd bij de verzekeringnemer. Op deze wijze worden verzekerden geïnformeerd over hun privacyrechten bij a.s.r.. De verzekeringnemer krijgt hiermee de verantwoordelijkheid om verzekerden (de werknemers) actief te informeren over de uitwisseling van persoonsgegevens aan a.s.r..

Wijziging in alle Modulevoorwaarden

Artikel 5.3
We verduidelijken wat de gevolgen zijn als een wijziging in het medewerkersbestand te laat wordt doorgegeven. Dit artikel is niet van toepassing bij een salariskoppeling. Wanneer wij een melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog ontvangen, dan wordt dekking verleend als de medewerker op de dag na de datum waarop de aanmelding is ontvangen arbeidsgeschikt is. De medewerker mag ook niet in de vier weken daarvoor arbeidsongeschikt zijn geweest. De voorwaarden van dekking verlenen bij een te late aanmelding van een nieuwe medewerker, worden daarmee gelijkgesteld aan de beschrijving van artikel 5.1 die geldt voor tijdig aangemelde medewerkers.

MKB Verzuim-Ontzorgverzekering en Verzuim (eigen risico in dagen)

Artikel 4.1
Er is geen recht (meer) op vergoeding in geval van een arbeidsconflict of verstoorde arbeidsverhouding, waarbij de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er geen sprake is van een ziekte of gebrek met een medische oorzaak. Deze reden is verplaats naar de opsomming van reden van geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden. Ook is ‘een verstoorde arbeidsverhouding’ toegevoegd aan dit artikel.

Verzuim (eigen risico in geld)

Artikel 1.29
In de definitie van polisverjaardag is verduidelijkt dat als de polisverjaardag en de contractvervaldatum samenvallen, we deze datum uitsluitend als contractvervaldatum behandelen.

Artikel 1.30
De definitie van het werkgeversportaal is toegevoegd.

Artikel 3.1
Toevoeging dat een moduleverzekering per contractvervaldatum ook met meer dan een jaar kan worden verlengd.

Artikel 3.2
Toevoeging dat een moduleverzekering die per contractvervaldatum met meer dan een jaar is verlengd, niet dagelijks kan worden opgezegd. Dit kan dan alleen per de nieuwe contractvervaldatum. Dat geldt ook voor gecombineerde (uitbreidings)modules.

Artikel 3.3
Toevoeging dat er geen verplichting tot het geven van dekking of het betalen van een uitkering bestaat, wanneer niet wordt meegewerkt aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende (UBO). Daarnaast mag op grond van de Sanctiewet 1977 ook geen aanvulling of vergoeding worden verleend aan een persoon of organisatie die op de sanctielijst is geplaatst.

Artikel 7.1
Er is geen recht (meer) op vergoeding in geval van een arbeidsconflict of verstoorde arbeidsverhouding, waarbij de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er geen sprake is van een ziekte of gebrek met een medische oorzaak. Deze reden is verplaats naar de opsomming van reden van geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden. Ook is ‘een verstoorde arbeidsverhouding’ toegevoegd aan dit artikel.

Artikel 9.1
De beschrijving van wettelijke verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid wordt in lijn gebracht art. 25 Wet WIA, art. 7:658a BW, art. 7:660a BW en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar. De wettelijke verplicht is altijd al van toepassing geweest. Dit betekent dat een werkgever het Plan van Aanpak ook evalueert en aanpast wanneer dit nodig is. Voor de verzekerde geldt dat hij meewerkt aan het evalueren en bijstellen van het Plan van Aanpak. Ook houdt de verzekerde zich aan redelijke voorschriften en maatregelen van de werkgever of de door de werkgever ingeschakelde deskundigen. Daaronder valt ook dat de verzekerde zich houdt aan redelijke afspraken over bereikbaarheid en voldoet aan oproepen die daarvoor nodig zijn

Artikel 10.2
Het premiepercentage en/of eigenrisicopercentage kan op elke polisverjaardag opnieuw worden vastgesteld in plaats van per contractvervaldatum.

Artikel 10.8
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat automatische premie incasso plaatsvindt van een betaalrekening binnen het SEPA-gebied.

Artikel 12.4
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat op basis van de privacywetgeving verzekerden geïnformeerd dienen te worden over het verstrekken van persoonsgegevens van de verzekerden aan a.s.r., die nodig zijn voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst. Het informeren van verzekerden is belegd bij de verzekeringnemer. Op deze wijze worden verzekerden geïnformeerd over hun privacyrechten bij a.s.r..

Verzuim (eigen risico in dagen) via jaarlijkse naverrekening

Artikel 1.25 en 9.7
De definitie van Re-integratiemedewerker is toegevoegd. In artikel 9.7 is toegevoegd dat bij re-integratie de verzekeringsnemer en verzekerde zich ook moeten houden aan de aanwijzingen van de re-integratiemedewerker.

Artikel 3.3
Toevoeging dat er geen verplichting tot het geven van dekking of het betalen van een uitkering bestaat, wanneer niet wordt meegewerkt aan het vaststellen van de uiteindelijk belanghebbende (UBO). Daarnaast mag op grond van de Sanctiewet 1977 ook geen aanvulling of vergoeding worden verleend aan een persoon of organisatie die op de sanctielijst is geplaatst.

Artikel 7.1
Er is geen recht (meer) op vergoeding in geval van een arbeidsconflict of verstoorde arbeidsverhouding, waarbij de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er geen sprake is van een ziekte of gebrek met een medische oorzaak. Deze reden is verplaats naar de opsomming van reden van geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden. Ook is ‘een verstoorde arbeidsverhouding’ toegevoegd aan dit artikel.

Artikel 9.1
De beschrijving van wettelijke verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid wordt in lijn gebracht art. 25 Wet WIA, art. 7:658a BW, art. 7:660a BW en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar. De wettelijke verplicht is altijd al van toepassing geweest. Dit betekent dat een werkgever het Plan van Aanpak ook evalueert en aanpast

wanneer dit nodig is. Voor de verzekerde geldt dat hij meewerkt aan het evalueren en bijstellen van het Plan van Aanpak. Ook houdt de verzekerde zich aan redelijke voorschriften en maatregelen van de werkgever of de door de werkgever ingeschakelde deskundigen. Daaronder valt ook dat de verzekerde zich houdt aan redelijke afspraken over bereikbaarheid en voldoet aan oproepen die daarvoor nodig zijn

Artikel 10.8
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat automatische premie incasso plaatsvindt van een betaalrekening binnen het SEPA-gebied.

Artikel 12.4
We verduidelijken in dit toegevoegde artikel dat op basis van de privacywetgeving verzekerden geïnformeerd dienen te worden over het verstrekken van persoonsgegevens van de verzekerden aan de volmacht, die nodig zijn voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst. Het informeren van verzekerden is belegd bij de verzekeringnemer. Op deze wijze worden verzekerden geïnformeerd over hun privacyrechten bij de volmacht.

Ziektewet

Artikel 5.1
Verwijderen van de reden ‘oudere werklozenregeling’ omdat deze regeling is beëindigd.

Artikel 6.1
Bij de ziekmelding moet ook worden doorgegeven of de verzekerde recht heeft op een wettelijke uitkering voor zijn arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6.3
Tekstuele verduidelijking dat informatie binnen twee werkdagen moet zijn ontvangen in plaats van twee dagen.

Artikel 6.4
Toevoeging dat wanneer de gevraagde informatie ondanks herhaalde verzoeken niet wordt ontvangen, we de vergoeding definitief beëindigen en ook dat we de module in dat geval kunnen beëindigen.

Artikel 6.6
Als een verzekeringnemer zich niet aan de verplichtingen houdt dan wordt de verzekeraar in zijn belangen geschaad. De vergoeding kan dan worden verlaagd of beëindigd zonder aanvullende bewijslast over de mate van loonbetaling.

Arbeidsongeschiktheid 3-12 jaar (WGA ERD)

Artikel 1.8
De definitie van SUAG (Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid) is toegevoegd.

Artikel 1.9
De definitie van polisverjaardag is toegevoegd.

Artikel 3.5
Verduidelijkt is dat maximale vergoedingsperiode van 10 jaar start na afloop van de wettelijke WIA-wachttijd van 104 weken, in het geval van vrijwillige verlenging van de loondoorbetaling. Dit is conform de WIA-wetgeving.

Artikel 3.7
In dit toegevoegde artikel beschrijven we waarvoor de verzekeringnemer a.s.r. machtigt.

Als we de verzekeringnemer daarom vragen, geeft deze ons een ondertekende SUAG-machtiging. Met deze machtiging machtigt de verzekeringnemer ons om UWV te verzoeken gegevens over de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) rechtstreeks aan ons te verstrekken. Dit gaat om gegevens van verzekerden die arbeidsongeschikt zijn. Wij gebruiken deze gegevens voor de uitvoering van deze module.

De machtiging moeten wij binnen vier weken nadat wij de verzekeringnemer daarom verzocht hebben, worden ontvangen. Met deze machtiging wordt het mogelijk gegevens over arbeidsongeschikte verzekerden die een WIA-uitkering ontvangen, automatisch te ontvangen vanuit UWV. Deze gegevens gebruikt a.s.r. om wijzigingen in het uitkeringsrecht sneller te kunnen verwerken.

Artikel 6.3
In dit artikel staat beschreven welke informatie de verzekeringnemer aan a.s.r. doorgeeft. We hebben verduidelijkt dat dit ook gaat om de actuele contactgegevens van de verzekerde. Daarnaast kunnen er twee redenen zijn om

een machtiging te verstrekken. Een aan de re-integratiemedewerker van ASR Re-integratie B.V. en een aan de medisch adviseur. Dit is verduidelijkt in het artikel.

Artikel 7.2 en 7.3
Aan deze artikelen is toegevoegd dat de verzekeringnemer en a.s.r. ook kunnen overeenkomen dat er een meerjarig contract wordt afgesloten, waarbij de premiepercentages (vast/flex) jaarlijks herzienbaar zijn per de polisverjaardag. Als dit overeengekomen wordt, heeft de verzekeringnemer ook de mogelijkheid het contract op te zeggen per de polisverjaardag wanneer de premiepercentages stijgen.

WGA Gat Basis

Artikel 3.4
In dit artikel is beschreven dat wanneer UWV de WGA-uitkering van de verzekerde verlaagt of beperkt als gevolg van een wijziging in wet- en regelgeving, hoe a.s.r. hiermee omgaat in de berekening van de aanvullende uitkering. Dan gaat a.s.r. bij de berekening van de WGA-uitkering van UWV voor deze aanvulling uit van de wet- en regelgeving zoals deze op eerste arbeidsongeschiktheidsdag gold. De halfjaarlijkse aanpassing op grond van de WIA-index blijft onverkort van toepassing.

Artikel 7.5
In dit artikel wordt verduidelijkt dat er geen premie (meer) hoeft te worden betaald voor verzekerde die binnen twee jaar de AOW-leeftijd bereikt, vermeerderd met de wettelijke maximale duur van de WGA-loongerelateerde uitkering (LGU). Actueel is de wettelijke maximale duur van de LGU 24 maanden. Actueel hoeft er daardoor geen premie te worden voldaan voor deze module binnen vier jaar voor de AOW-leeftijd van een verzekerde.

WGA Gat Uitgebreid (alle varianten)

Artikel 3.4
In dit artikel is beschreven dat wanneer UWV de WGA-uitkering van de verzekerde verlaagt of beperkt als gevolg van een wijziging in wet- en regelgeving, hoe a.s.r. hiermee omgaat in de berekening van de aanvullende uitkering. Dan gaat a.s.r. bij de berekening van de WGA-uitkering van UWV voor deze aanvulling uit van de wet- en regelgeving zoals deze op eerste arbeidsongeschiktheidsdag gold. De halfjaarlijkse aanpassing op grond van de WIA-index blijft onverkort van toepassing.

Bij een WGA-loongerelateerde uitkering en een WGA-loonaanvullingsuitkering wordt uitgegaan van een percentage van het verzekerd bedrag. Vaak is dit 75%, maar dit kan ook om een ander percentage gaan. Daarom wordt verwezen naar het polisblad, daarop staat het exacte verzekerde percentage bij deze type WGA-uitkeringen. Mocht er niets op het polisblad zijn vastgelegd, dan wordt uitgegaan van een percentage van 75%.

Inkomensaanvulling

Artikel 3.4
In dit artikel is beschreven dat wanneer UWV de WIA-uitkering van de verzekerde verlaagt of beperkt als gevolg van een wijziging in wet- en regelgeving, hoe a.s.r. hiermee omgaat in de berekening van de aanvullende uitkering. Dan gaat a.s.r. bij de berekening van de WIA-uitkering van UWV voor deze aanvulling uit van de wet- en regelgeving zoals deze op eerste arbeidsongeschiktheidsdag gold. De halfjaarlijkse aanpassing op grond van de WIA-index blijft onverkort van toepassing.

Inkomensaanvulling Uitzendbedrijven

Artikel 1.9
In dit artikel is toegevoegd dat wanneer de verzekerde op eerste ziektedag meerdere werkgevers had, a.s.r. in dat geval uitgaat van het WIA-loon dat aan de verzekeringnemer is toe te rekenen. Op basis daarvan wordt het verzekerd bedrag vastgesteld.

WGA Gat Plus

Artikel 3.1
Het doel van de verzekering om een aanvulling te verstrekken is nader ingevuld op de specifieke situatie van het WGA Gat Plus product. Tekstueel is verduidelijkt dat bij een WGA-vervolguitkering de module WGA-gat Plus als doel heeft een aanvullende uitkering te verstrekken op de, al dan niet elders gesloten, WGA-gat verzekering. Bij

een WGA-uitkering heeft de module WGA-gat Plus (ook) als doel een aanvullende uitkering te verstrekken, rekening houdend met de, al dan niet elders gesloten, WIA-excedentverzekering.

Artikel 6.7
Verduidelijkt is dat de verzekerde informatie moet doorgeven over beschikkingen en mededelingen met betrekking tot de WIA, ZW en WW. Daarnaast is aangegeven dat informatie van de verzekeraar of het pensioenfonds waar de WGA-gat verzekering en/of WIA-excedentverzekering is ondergebracht altijd door de verzekerde moet worden doorgeven.