Voorwaarden WIA AO minder dan 35% - werkgever
WIA Bodem 35% min werkgever wbvc 423V

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u heeft bij de module WIA AO minder dan 35%.

In de algemene voorwaarden van uw Moduleverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere module binnen uw Moduleverzekering gelden. In deze voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de module WIA AO minder dan 35% van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de module WIA AO minder dan 35%.

Inhoudsopgave

1 Begrippen

2 De grondslag van uw module WIA AO minder dan 35%
- 2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de module (mededelingsplicht)
- 2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is

3 De dekking van uw module WIA AO minder dan 35%
- 3.1 Wat is het doel van uw module WIA AO minder dan 35%?
- 3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?
- 3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?
- 3.4 Hoe berekenen wij uw vergoeding?
- 3.5 Hoe lang ontvangt u uw vergoeding?
- 3.6 Wanneer betalen we uw vergoeding?

4 Einde van uw vergoeding
- 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?
- 4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de module wordt beëindigd?

5 Uw medewerkersbestand actueel houden
- 5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?
- 5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw medewerkersbestand niet of te laat doorgeeft?
- 5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

6 Uw verplichtingen bij de module WIA AO minder dan 35%
- 6.1 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?
- 6.2 Wat gebeurt er als u zich niet aan uw verplichtingen houdt?

7 Uw premie
- 7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?
- 7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?
- 7.3 Passen we uw premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?
- 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaald?

8 Einde van uw module WIA AO minder dan 35%

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschiktheid
De verzekerde is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte, ongeval of gebrek:
- tussen de 0% en 35% arbeidsongeschikt is om algemeen geaccepteerde arbeid te verrichten; en
- geen recht heeft op een WIA-uitkering.

De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag van de wachttijd van de WIA. Dit is de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.
Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid.

1.2 Inkomen uit werk
De belastbare winst uit onderneming, het belastbare loon en/of het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden zoals bedoeld in de Wet inkomstenbelasting 2001.

1.3 Wachttijd WIA
De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet werkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering.

1.4 Werkgeverslasten
Kosten die boven op het verzekerde loon komen. Werkgeverslasten bestaan uit:
- standaard werkgeverslasten: de vaste werkgeverspremies voor de werknemersverzekeringen en de premie Zorgverzekeringswet;
- extra werkgeverslasten: de overige werkgeverslasten, zoals de variabele werkgeverspremie voor de werknemersverzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

Als u werkgeverslasten heeft meeverzekerd, ziet u op uw polisblad om welke werkgeverslasten het gaat en voor welk percentage u deze heeft meeverzekerd.

2 De grondslag van uw module WIA AO minder dan 35%

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de module (mededelingsplicht)
Bij de aanvraag van de module worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de module niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:
- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van uw module wijzigen;
- de module beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de module niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is
Raakt een medewerker binnen zes maanden na de start van de module of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de module of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we de vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

Had u direct voor de start van de module een soortgelijke verzekering als deze module, dan is bovenstaande bepaling bij de start van de module niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

3 De dekking van uw module WIA AO minder dan 35%

3.1 Wat is het doel van uw module WIA AO minder dan 35%?

Het doel van deze module is om u een uitkering te verstrekken als, na de loondoorbetalingverplichting van 104 weken, UWV beoordeelt dat de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is. En de verzekerde bij u in dienst blijft.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt geen WIA-uitkering omdat hij door UWV na afloop van de wachttijd WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en de verzekerde inkomsten uit werk ontvangt;
- de arbeidsongeschiktheid is begonnen na de ingangsdatum van deze module;
- de verzekerde kon in de vier weken voor de ingangsdatum van deze module zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- de verzekerde was bij u in dienst op de dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de verzekerde blijft bij u dienst tijdens de periode dat u vergoeding voor hem ontvangt;
- de verzekerde ontvangt minder inkomen uit werk dan vóór zijn arbeidsongeschiktheid;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden voldaan.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

UWV bepaalt of de verzekerde na afloop van de WIA-wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt is. In dat geval bepalen we of er rechtop vergoeding is. Daarnaast beoordelen we of u en de verzekerde aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden voldoen.

3.4 Hoe berekenen wij uw vergoeding?

We berekenen de vergoeding per werkdag. Dat doen we door het verzekerde loon zoals dat bij ons geregistreerd is te delen door 260 dagen. Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ontvangt u dus een deel van de vergoeding.

U ontvangt een vergoeding over een deel van het loon dat de verzekerde verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Heeft u werkgeverslasten meeverzekerd? Dan verhogen we het verzekerde loon eerst met de werkgeverslasten.

3.5 Hoe lang ontvangt u uw vergoeding?

Gegevens over de hoogte- en looptijd van de vergoeding en de eindleeftijd kunt u lezen op uw polisblad.
De vergoeding eindigt als verzekerde hetzelfde of een hoger inkomen uit werk ontvangt dan voordat hij arbeidsongeschikt werd.

Is de verzekerde tussentijds hersteld en raakt hij binnen vier weken weer arbeidsongeschikt? Dan zien wij dat als één arbeidsongeschiktheidsperiode.

3.6 Wanneer betalen we uw vergoeding?

Na afloop van elke maand ontvangt u een specificatie van uw vergoeding die we hebben vastgesteld. We vragen u deze specificatie te controleren. Ontvangen we uw akkoord? Dan betalen we uw vergoeding zo snel mogelijk uit.

Betalingen worden uitsluitend overgemaakt naar een rekening binnen het SEPA-gebied.

Premieachterstand of terugbetaling

Heeft u een premieachterstand? Of hebben we u te veel betaald en een bedrag aan u teruggevraagd? Dan kunnen we de bedragen die u nog moet betalen, verrekenen met de vergoeding die u op dat moment ontvangt. Op uw specificatie ziet u of we bedragen hebben verrekend.

4 Einde van uw vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hieronder leest u om welke situaties dat gaat.

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde alsnog in de WIA terechtkomt doordat hij meer dan 35% arbeidsongeschikt door UWV wordt beoordeeld;
- de verzekerde is overleden;
- uw bedrijf ophoudt te bestaan, door bijvoorbeeld faillissement of overname door een ander bedrijf;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde hetzelfde salaris of meer ontvangt als op de eerste dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de maximale uitkeringsduur is bereikt;
- u niet (meer) voldoet aan de algemene voorwaarden of deze modulevoorwaarden.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de module wordt beëindigd?

Wordt de module beëindigd terwijl u een vergoeding ontvangt voor de verzekerde? Dan behoudt u uw vergoeding voor deze verzekerde. Voorwaarde is dat u zich aan uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijft houden.

De vergoeding wordt wel beëindigd als we de vergoeding ook zouden beëindigen als de module nog wel zou lopen.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft. In dit hoofdstuk leest u welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook beschrijven we wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) aan ons doorgeeft.

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de module arbeidsongeschikt. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze module. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker is bij indiensttreding arbeidsongeschikt;
- de medewerker is arbeidsongeschikt op de datum waarop de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt voortgezet. Deze bepaling geldt niet als u kunt aantonen dat de voortzetting was overeengekomen voordat de medewerker arbeidsongeschikt werd;

5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw medewerkersbestand niet of te laat doorgeeft?

We willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen. Meldt u hem niet, dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat u geen vergoeding krijgt.

Ontvangen we uw melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog? Dan nemen we hem in de module op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of – als dat later is – vanaf de ingangsdatum van de module. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van de module gaat echter pas in op de dag na de datum waarop wij de aanmelding hebben ontvangen. Als de medewerker op die datum arbeidsongeschikt is of in de vier weken daarvoor arbeidsongeschikt is geweest, gaat de dekking pas in nadat de medewerker vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is.

Verzekerd loon

We willen het (gewijzigde) verzekerd loon binnen een maand van u ontvangen. Is het verzekerd loon hoger dan bij ons geregistreerd en ontvangen we deze melding niet of te laat, dan heeft u voor het hogere loon geen recht op vergoeding. U bent over het hogere verzekerd loon wel premie verschuldigd vanaf het moment van de verhoging.

Is er sprake van een lager verzekerd loon dan bij ons geregistreerd en ontvangen we uw informatie daarover niet of te laat? En hebben we u daardoor een te hoge vergoeding betaald? Dan moet u het te veel betaalde bedrag aan ons terugbetalen. De te veel betaalde premie ontvangt u van ons terug.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Hebben we uw verzamelloonstaat of een onderbouwing van uw medewerkersbestand aan u gevraagd en deze niet op tijd ontvangen? Dan schorten we de dekking van deze module op. Dat betekent dat we geen vergoeding betalen, zolang we de gevraagde informatie niet hebben ontvangen. Zodra we deze informatie wel hebben ontvangen, betalen we de vergoeding weer uit.

Hebben we de dekking opgeschort en ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet? Dan kunnen we de module beëindigen.

6 Verplichtingen bij de module WIA AO minder dan 35%

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?

Wij verwachten dat u ons op de hoogte houdt als de situatie van de verzekerde verandert. Dit is het geval als:

- de verzekerde meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt. Hij heeft dan recht op een WIA-uitkering;
- de verzekerde hetzelfde salaris of een hoger salaris ontvangt dan op de eerste dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde is overleden.

Als bovengenoemde situaties van toepassing zijn, bestaat er geen recht meer op vergoeding.

Daarnaast moet u zich aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en van deze voorwaarden houden.

6.2 Wat gebeurt er als u zich niet aan uw verplichtingen houdt?

- Als u zich niet houdt aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en aan deze voorwaarden, kunnen wij de dekking van de arbeidsongeschikte verzekerde beëindigen.
- Als wij daarom vragen, geeft u ons alle informatie die nodig is om vast te stellen of u recht heeft op vergoeding uit de module WIA AO minder dan 35%. Als u dat niet doet, wordt de dekking voor uw arbeidsongeschikte verzekerde opgeschort. Dat betekent dat u geen recht meer heeft op vergoeding voor deze verzekerde uit de module WIA AO minder dan 35%. Levert u de opgevraagde informatie na een maand of later alsnog aan? Dan hervatten wij de vergoeding voor deze verzekerde weer.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

U betaalt voor deze module een premie per verzekerde. Deze premie tellen we op bij de premie van de basismodule Verzuim. De totaalpremie brengen wij bij u in rekening. De totaalpremie staat vermeld op uw polisblad.

7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw module. Daarna stellen we het premiepercentage op elke contractvervaldatum opnieuw vast.

7.3 Passen we uw premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

We passen uw premie aan als de verzekerde loonsom binnen uw module wijzigt. Dit kan gebeuren doordat:

- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
- medewerkers uit dienst treden;
- het salaris van een of meer verzekerden verandert.

We berekenen voor deze aanpassing een wijziging in de premie. Deze brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Welke naverrekeningstermijn we met u hebben afgesproken, staat op uw polisblad. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de module te beëindigen.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet of niet volledig betaalt, schorsen wij de dekking van de module. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

- Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding voor het loon dat u aan hem moet doorbetalen. Dit geldt voor de hele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.
- Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben wij de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de module beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd en krijgt geen vergoeding meer van ons.

8 Einde van uw module WIA AO minder dan 35%

De module WIA AO minder dan 35% is onlosmakelijk met de basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) verbonden. De module eindigt automatisch als de basismodule Verzuim (eigen risico in dagen) beëindigd wordt.